



Il Welfare

Felici di lavorare

Business
under control



Alliance
group

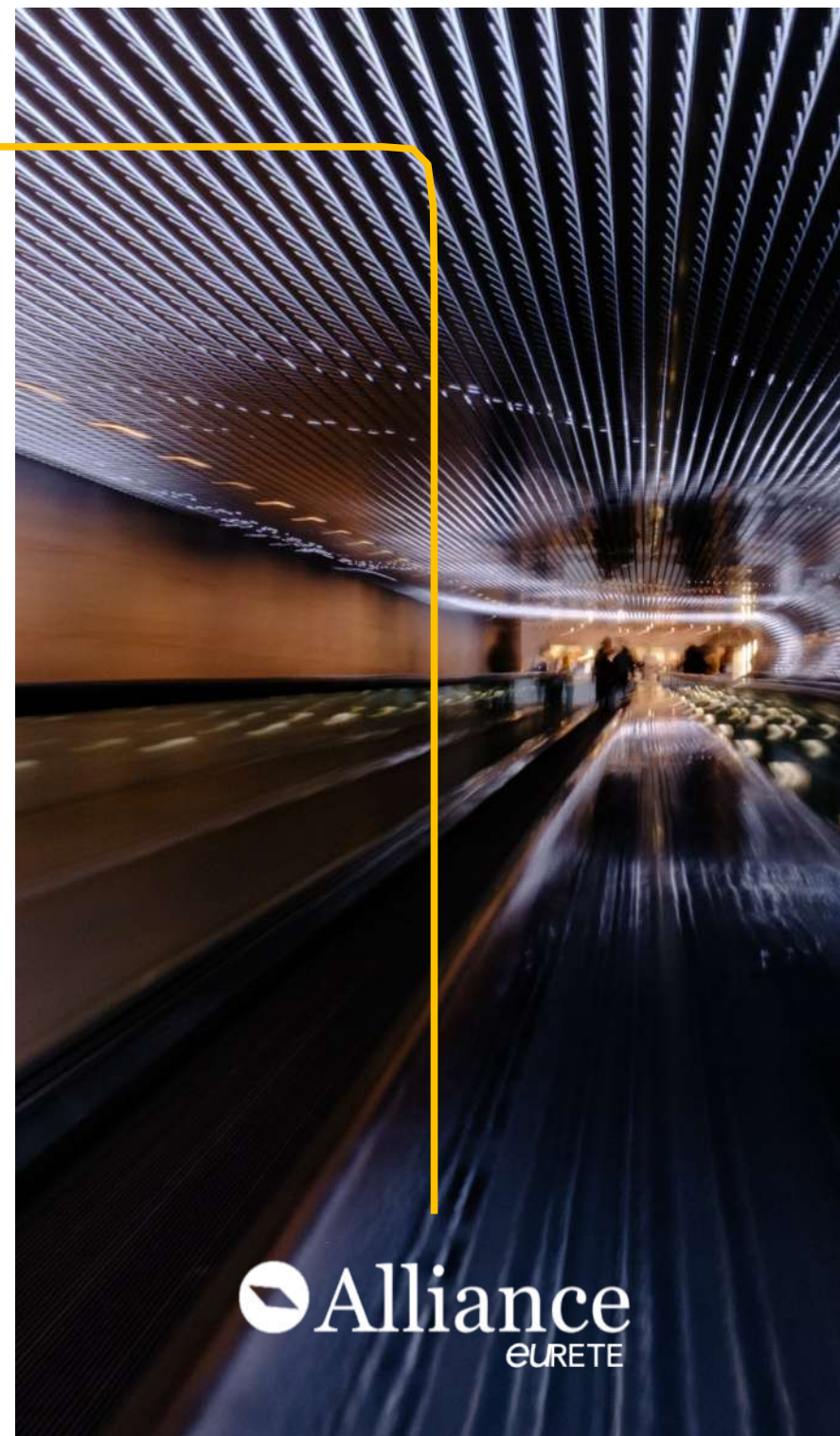
Il gruppo Alliance



L'analisi dei rischi, la progettazione e l'implementazione di soluzioni per la prevenzione e la protezione dagli effetti dannosi, sono elaborate da specifiche business unit, ognuna costituita da un team di esperti specializzato



è la società del gruppo che opera nel Welfare



Cos'è il Welfare

Il Welfare è l'insieme delle misure ed iniziative promosse dall'azienda con l'obiettivo di creare benessere nel luogo di lavoro, migliorare il clima aziendale, aumentare la qualità della vita dei propri collaboratori, favorendo come conseguenza l'incremento delle performance aziendali

L'azienda può erogare bonus e servizi ai propri lavoratori, usufruendo di sgravi fiscali



Cos'è Welfare Factory?

E' un programma specifico progettato da Alliance Eurete, società di Alliance Group, e sviluppato per gestire l'intero processo di analisi ed implementazione delle politiche di Welfare nel contesto aziendale

Un team di esperti con competenze specifiche è in grado di analizzare e costruire le migliori soluzioni di Welfare per le aziende e i dipendenti

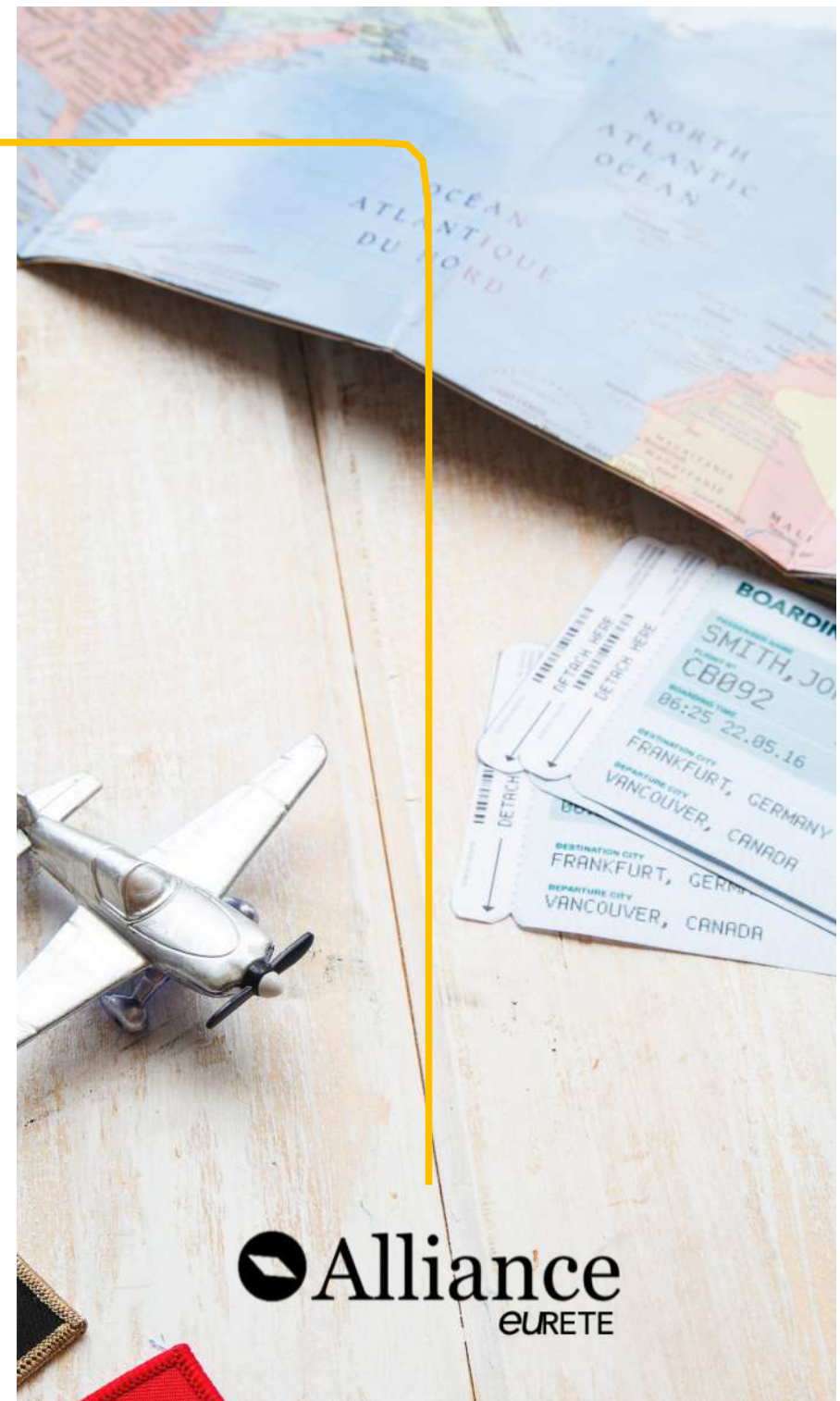
Ciascun professionista è in grado di implementare i regolamenti interni, formare i dipendenti e attivare gli strumenti utili alla fruizione diretta dei piani di Welfare



Quali sono i vantaggi?

Vantaggi strategici

- Il benessere psicofisico conseguenza dei piani di welfare attuati contribuisce a motivare i lavoratori facendoli sentire più apprezzati
- Diminuzione del turnover
- Maggiore attenzione alla salute dei dipendenti e delle loro famiglie
- Miglioramento del clima aziendale

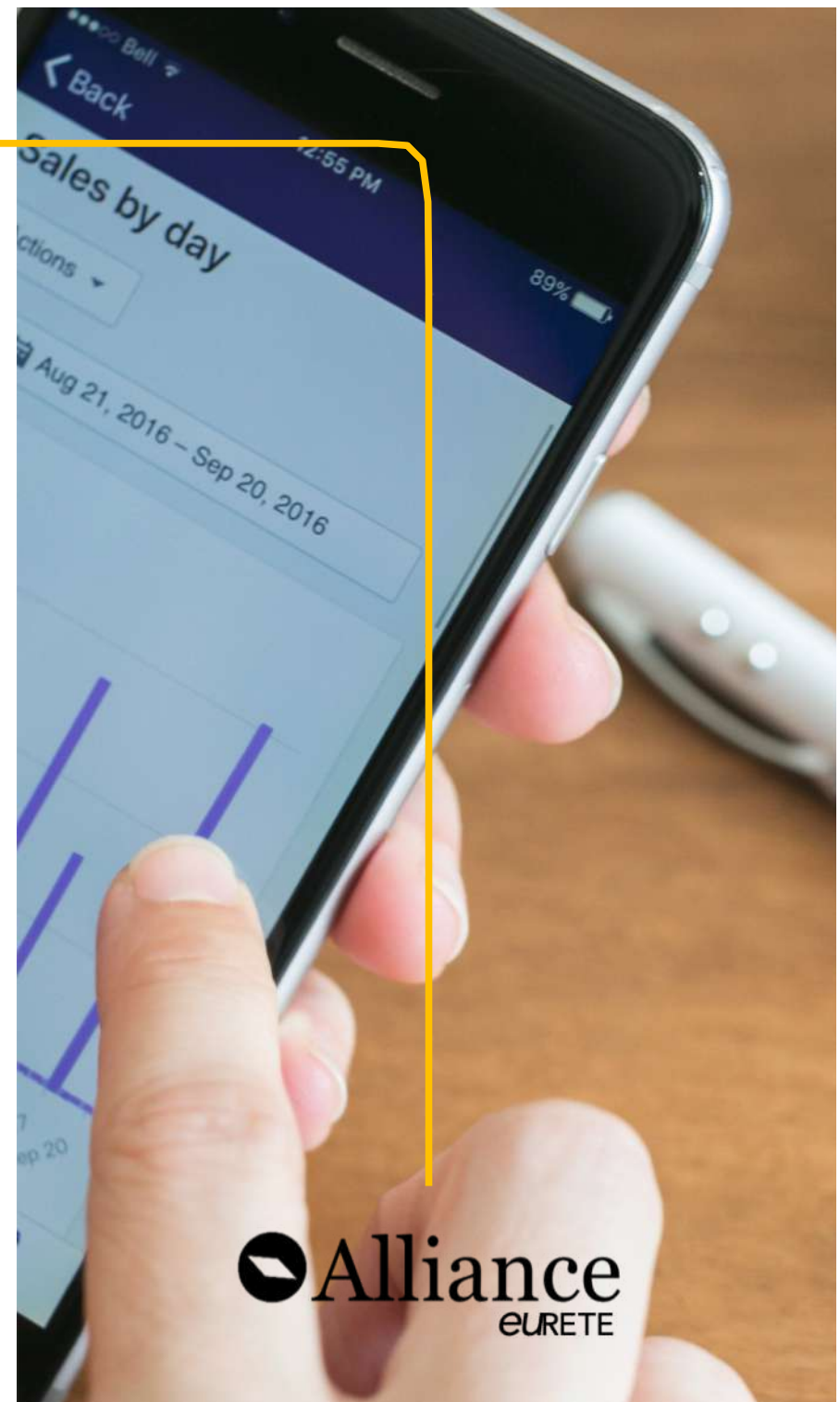


Quali sono i vantaggi?

Vantaggi fiscali

- Riduzione del cuneo fiscale
- Innalzamento del potere d'acquisto dei lavoratori attraverso l'aumento delle retribuzioni nette

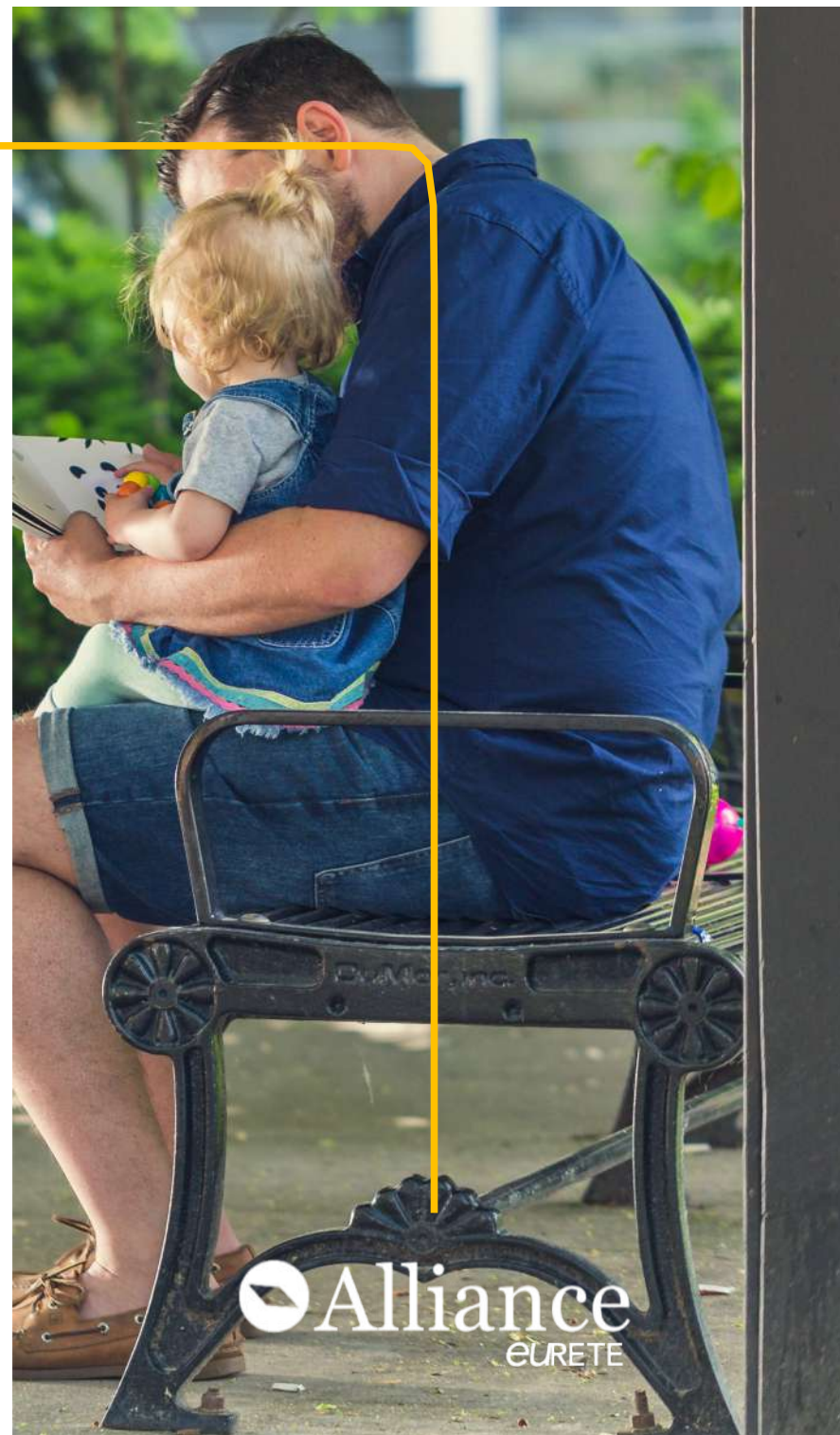
Il TUIR (Testo Unico delle Imposte sui Redditi) individua le categorie di beni e servizi che, se erogati dall'azienda ai propri dipendenti, non concorrono alla formazione di reddito per il dipendente, beneficiando quindi di un particolare trattamento fiscale



Chi ne può beneficiare?

Il Welfare aziendale è rivolto ai dipendenti e agli amministratori dell'azienda. Ogni mese il dipendente può utilizzare somme messe a disposizione dal datore di lavoro per acquistare beni o servizi, per se e per i propri familiari

Dalle spese primarie per vivere (alimenti), a quelle necessarie o obbligatorie (scuola o visite mediche) fino alla palestra, cinema, vacanze o abbonamenti tv



Cosa può essere erogato?

- Servizi alle famiglie del dipendente come gli asili nido
- Spese mediche per il lavoratore e la sua famiglia
- Coperture sanitarie e previdenza complementare
- Abbonamento ai trasporti
- Viaggi
- Buoni d'acquisto carburante e per la spesa al supermercato
- Contributi sugli interessi dei mutui e finanziamenti



La normativa

Il Testo unico delle imposte sui redditi, il cosiddetto Tuir entrato in vigore nel 1986, rappresenta il principale quadro normativo per quanto riguarda i servizi e gli strumenti di welfare aziendale

Due le sezioni del testo del Capo IV, che fissano le regole per il sostegno delle aziende ai loro dipendenti. Gli articoli 49, 50, 51 e 52 danno l'inquadratura normativa al reddito da lavoro dipendente, e l'articolo 100 che definisce il reddito delle imprese

La legge di Stabilità 2016 ha modificato il Tuir dando un'ulteriore spinta ai piani di sostegno ai dipendenti

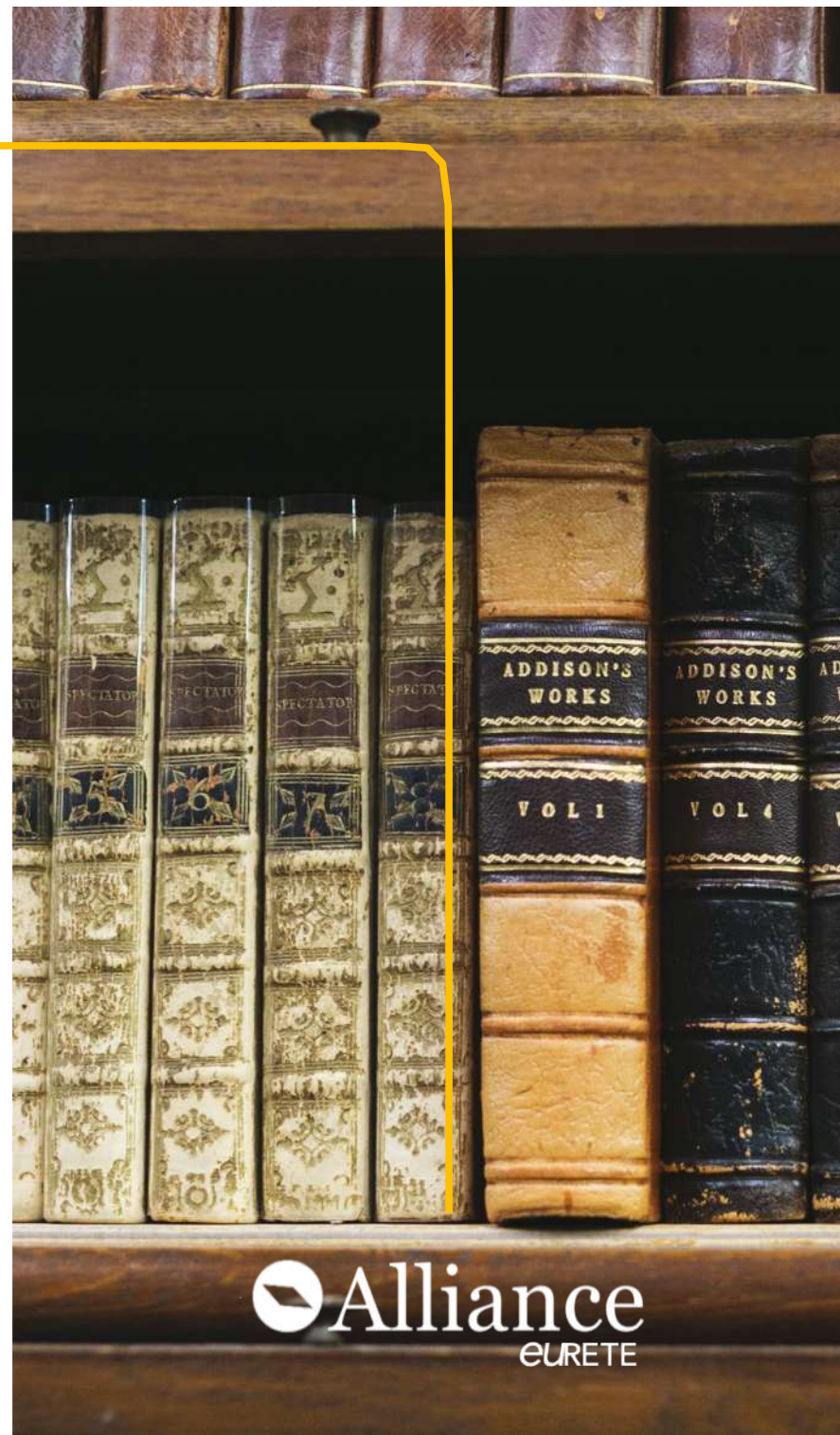


Tabella comparativa



IN BUSTA PAGA

1.000 euro
costo totale azienda

282,95 €
ONERI AZIENDALI

198,87 €
Imposta a carico
del lavoratore

65,20 € - previdenziali

452,98 €
Netto al lavoratore

Importo
lordo
in busta
paga
717,05
euro

+ 121 %
maggior
disponibilità per
il lavoratore

WELFARE

1.000 euro
costo totale azienda

1000,00 €
Netto al lavoratore

Business
under control |  Alliance
group

Piazza Bologna 49
00162 Roma
P. Iva 12657731001
www.alliancegroup.eu