

Il Welfare in azienda

I Vantaggi

Business
under control



Alliance
group

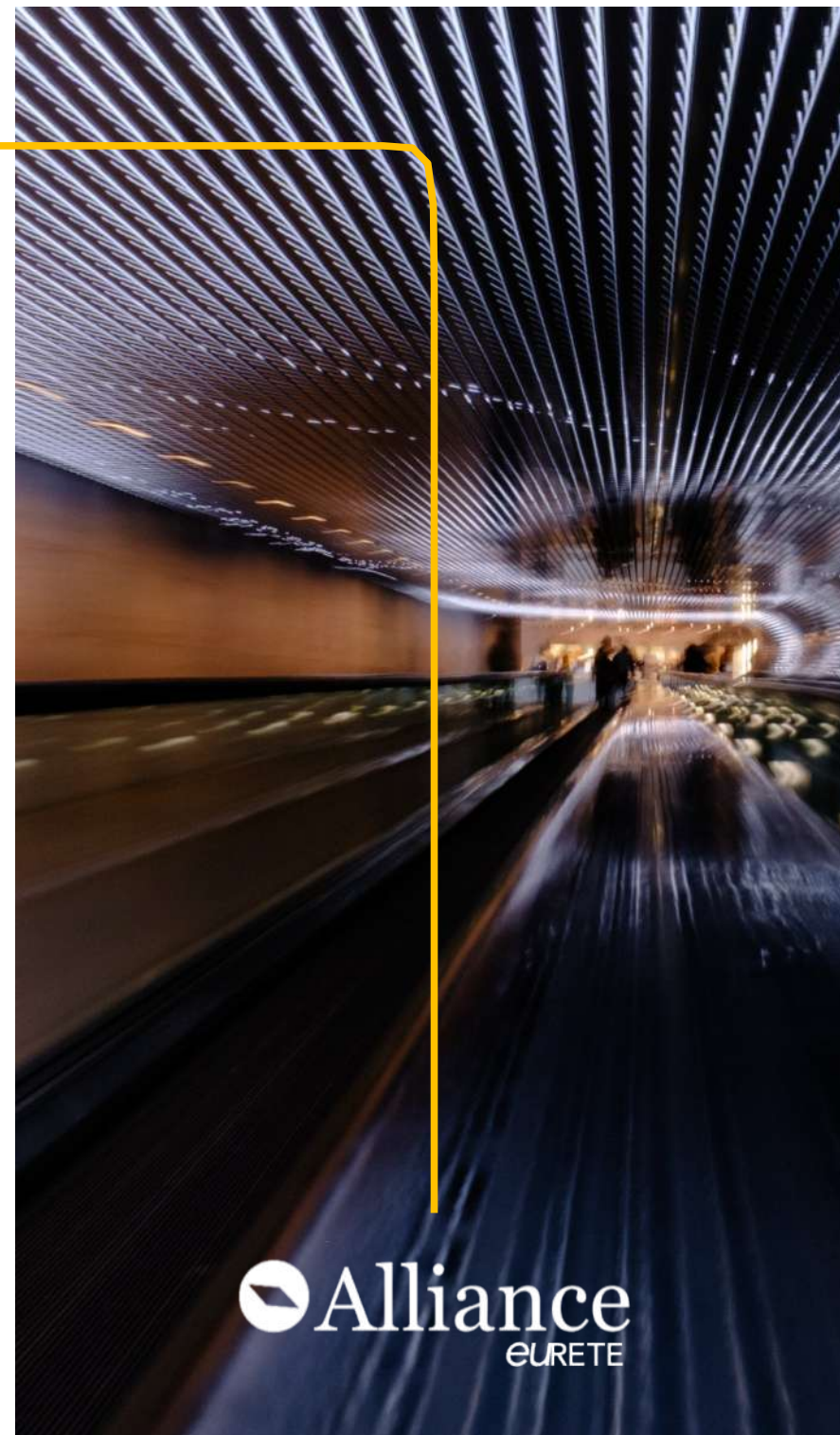
Il gruppo Alliance



L'analisi dei rischi, la progettazione e l'implementazione di soluzioni per la prevenzione e la protezione dagli effetti dannosi, sono elaborate da specifiche business unit, ognuna costituita da un team di esperti specializzato



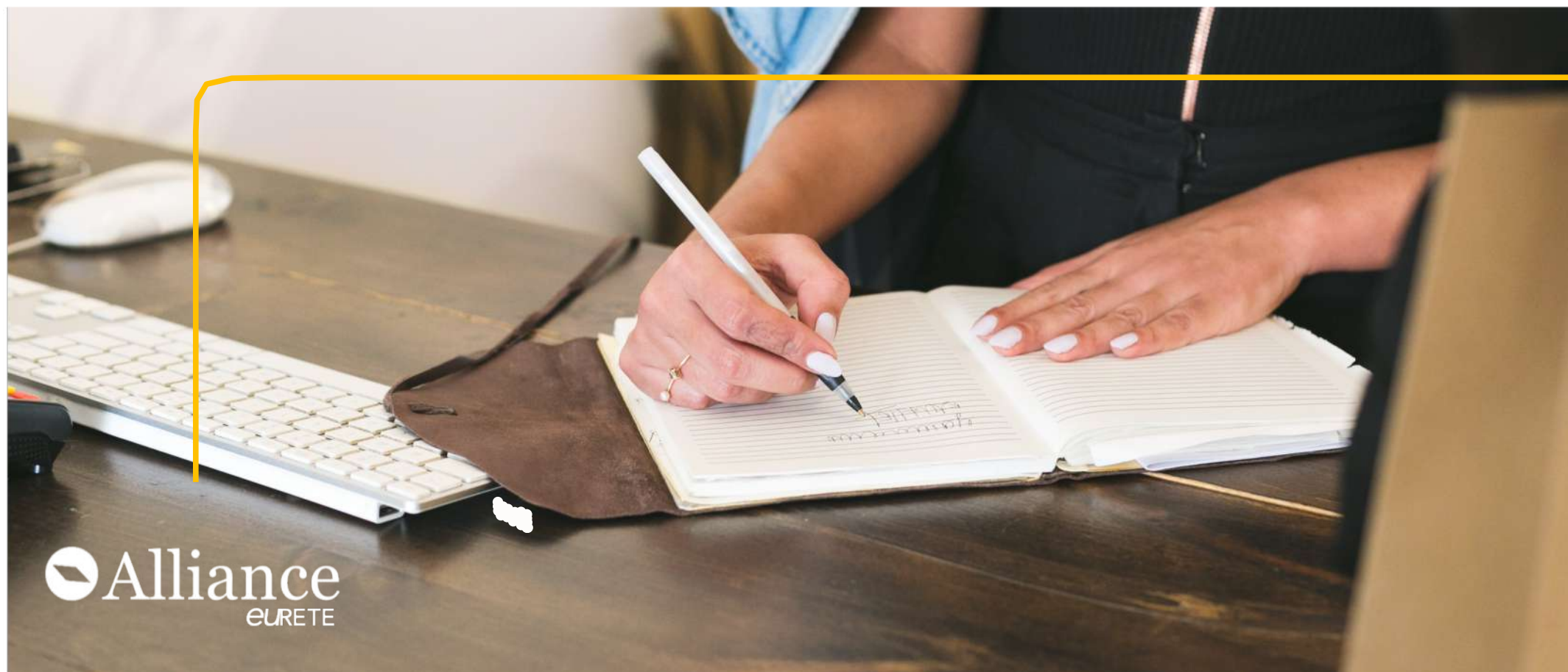
è la società del gruppo che opera nel Welfare



Cos'è il Welfare

Il Welfare è l'insieme delle misure ed iniziative promosse dall'azienda con l'obiettivo di creare benessere nel luogo di lavoro, migliorare il clima aziendale, aumentare la qualità della vita dei propri collaboratori, favorendo come conseguenza l'incremento delle performance aziendali

L'azienda può erogare bonus e servizi ai propri lavoratori, usufruendo di sgravi fiscali



Cos'è Welfare Factory?

E' un programma specifico progettato da Alliance Eurete, società di Alliance Group, e sviluppato per gestire l'intero processo di analisi ed implementazione delle politiche di Welfare nel contesto aziendale

Un team di esperti con competenze specifiche è in grado di analizzare e costruire le migliori soluzioni di Welfare per le aziende e i dipendenti

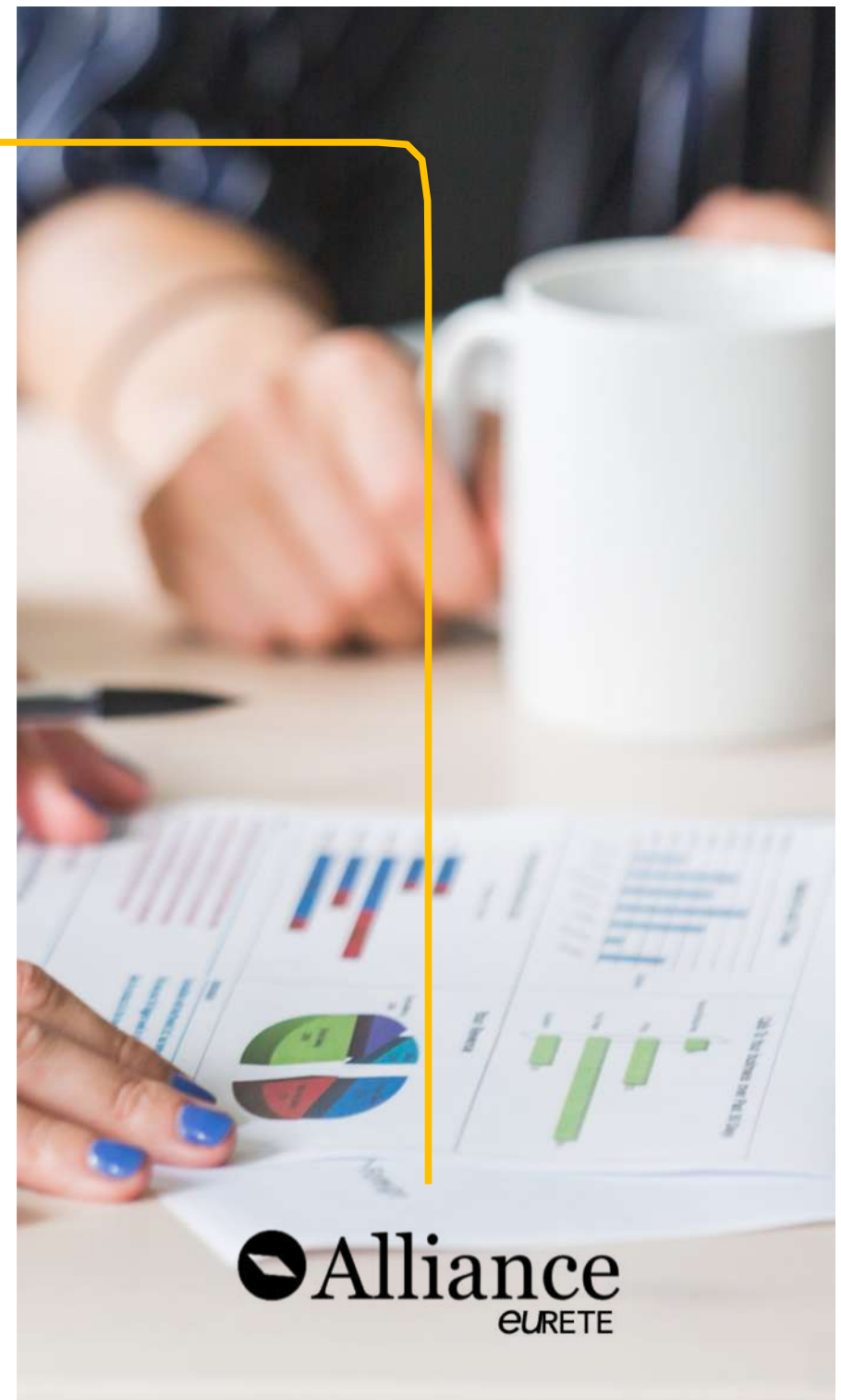
Ciascun professionista è in grado di implementare i regolamenti interni, formare i dipendenti e attivare gli strumenti utili alla fruizione diretta dei piani di Welfare



Quali sono i vantaggi?

Vantaggi strategici

- Valorizzazione dell'immagine e della reputazione aziendale
- Benessere psicofisico quale conseguenza dei piani di welfare e aumento della motivazione per i lavoratori che accrescono la fidelizzazione al datore di lavoro
- Diminuzione del turnover con la diretta conseguenza del contenimento dei costi legati all'inserimento di nuovi assunti
- Riduzione dell'assenteismo grazie alla maggior attenzione alla salute dei propri lavoratori

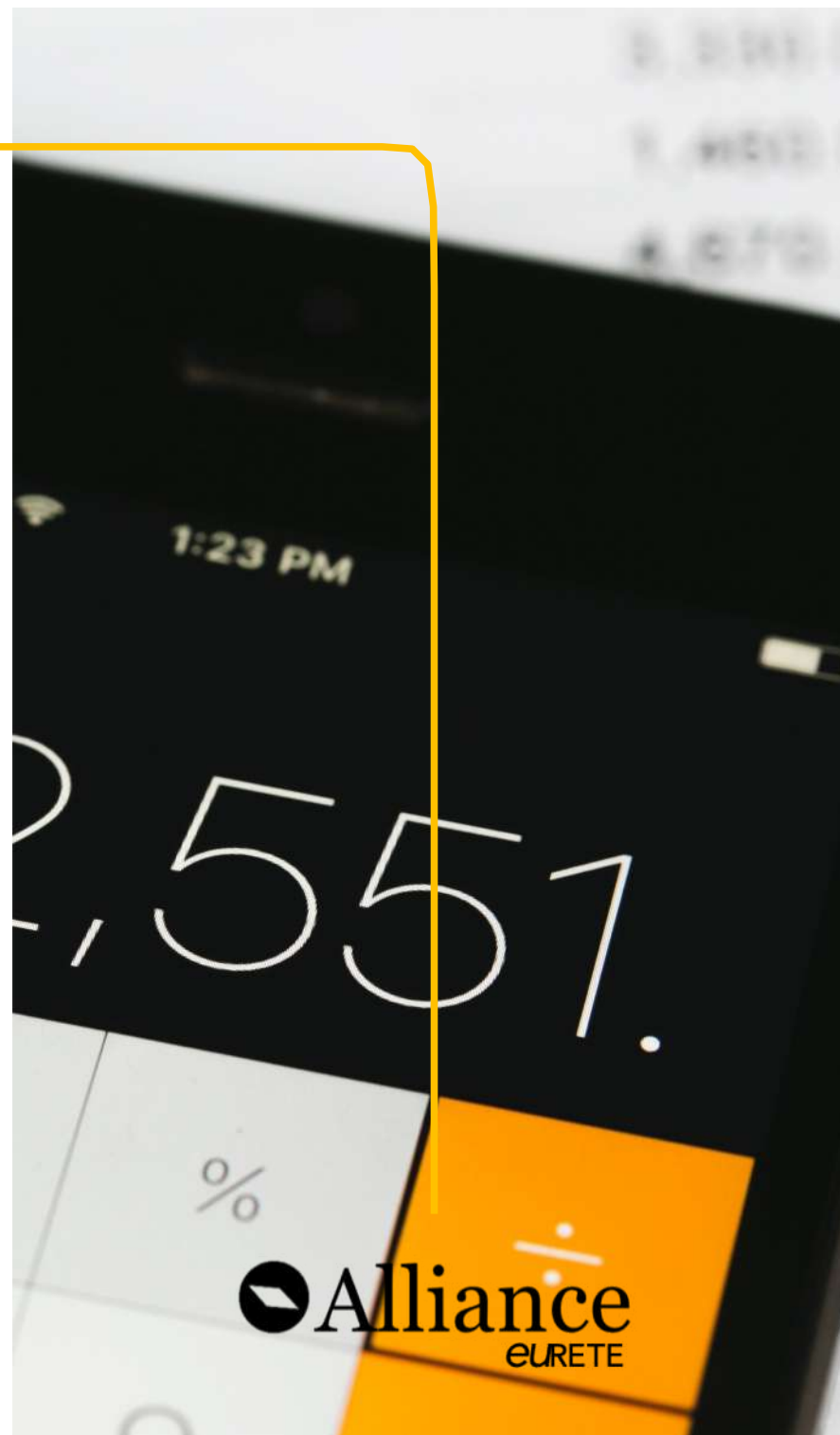


Quali sono i vantaggi?

Vantaggi fiscali

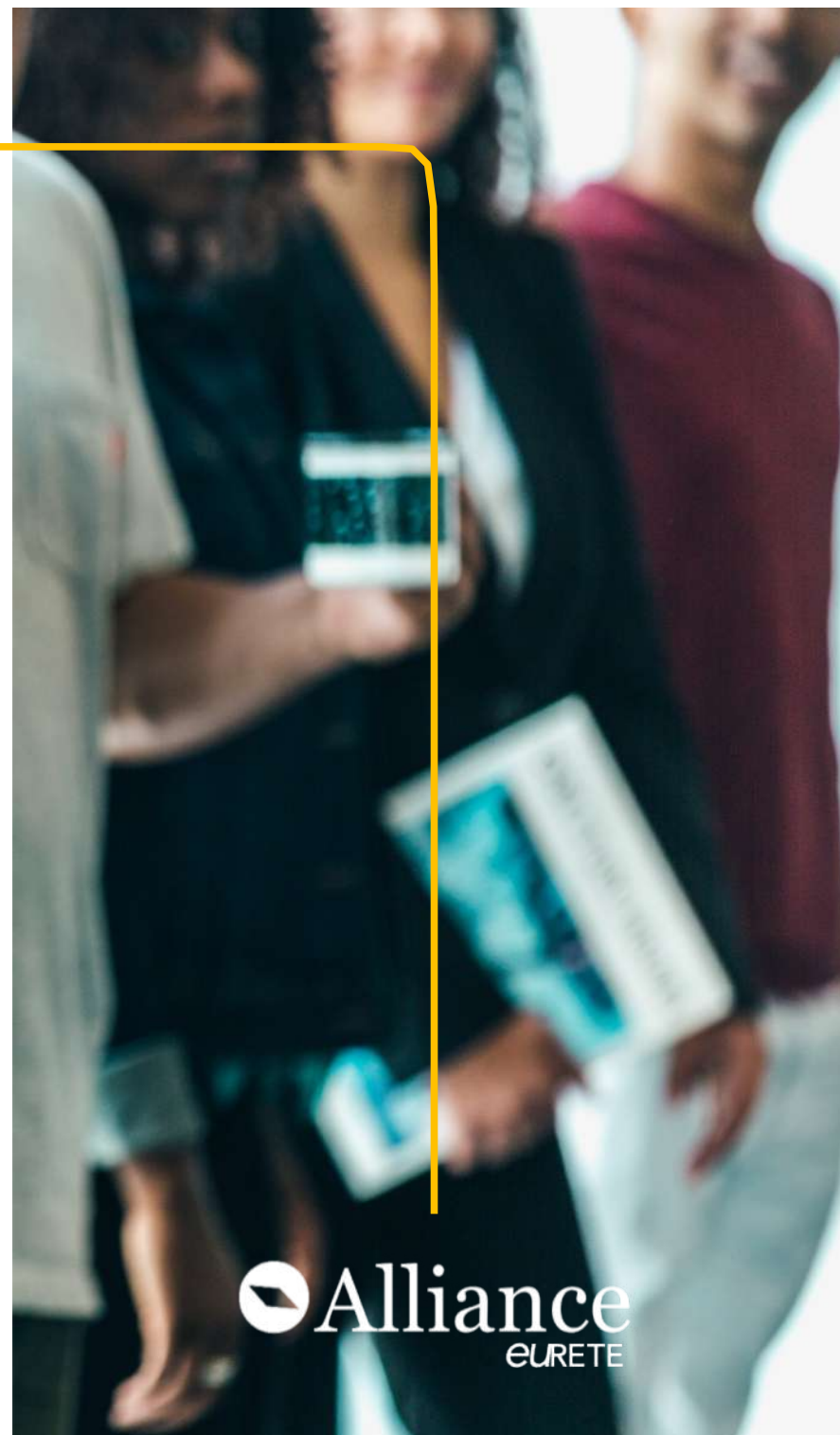
- Innalzamento del potere d'acquisto dei lavoratori attraverso l'aumento delle retribuzioni nette a fronte di un minor costo per l'azienda
- Riduzione del cuneo fiscale con un risparmio di circa il 30% dei contributi previsti*: l'azienda sulla retribuzione erogata con lo strumento del welfare non paga i contributi Inps (intorno al 30% sull'imponibile previdenziale) e i premi Inail

*fonte sito internet EasyWelfare EdenRed



Chi ne può beneficiare?

Il Welfare aziendale è rivolto ai dipendenti ed agli amministratori dell'azienda, indipendentemente dal numero complessivo della forza lavoro



La normativa

Il Testo unico delle imposte sui redditi, il cosiddetto Tuir entrato in vigore nel 1986, rappresenta il principale quadro normativo per quanto riguarda i servizi e gli strumenti di welfare aziendale

La legge di Stabilità 2016 ha modificato il Tuir dando un'ulteriore spinta ai piani di sostegno ai dipendenti delle aziende italiane e ha introdotto i voucher, ossia documenti di legittimazione sia cartacei sia elettronici, per erogare beni, prestazioni, opere e servizi ai dipendenti

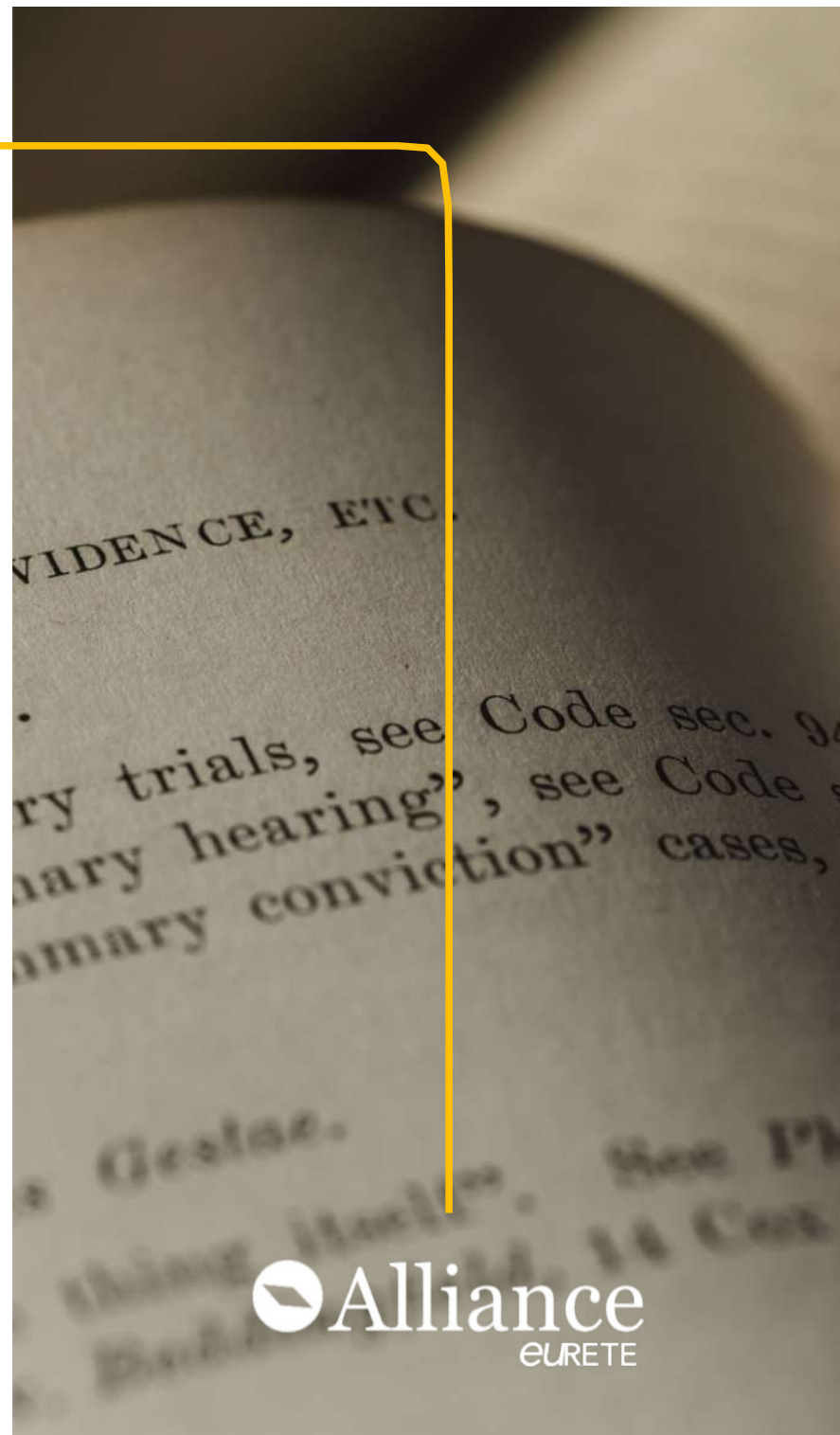


Tabella comparativa

1000 €
RAL Busta paga

Contributi a carico azienda
TFR 400 €

Imposte sul reddito e contributi
400 €

Reddito netto
600 €

Costo Azienda: **1.400 €**
Cuneo fiscale: **800 €!**

1000 €
Flexible Benefit

Risparmio aziendale
400 €

+ 400 €
per il dipendente!

Reddito in Welfare
1000 €
(Flex. Ben.)

Costo Azienda: **1.000 €**
Cuneo fiscale: **0 €!**

Business
under control |  Alliance
group

Piazza Bologna 49
00162 Roma
P. Iva 12657731001
www.alliancegroup.eu